

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Benefitní program Můj Up

Benefitní karty s příspěvkem na e-stravenky ve výši až 10 000 Kč ročně.

Odměna za pracovní jubilea

Práce má významný podíl na úspěchu celé naší společnosti a je palivem pro úspěšnou firemní kulturu, proto odměňujeme zaměstnance za odpracované roky peněžním bonusem na e-benefitní kartu.

Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům měsíčním příspěvkem na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

Výhodné mobilní volání

Cenově velmi výhodné mobilní tarify pro Vás i členy Vaší rodiny.

Cenově výhodné občerstvení

Z prodejních kávomatů s interním systémem nákupu nabízíme zaměstnancům kvalitní kávu za zvýhodněné ceny, z prodejních automatů je možnost nákupu cukrovinek a baget za příznivé ceny.

Až 25 dnů dovolené

Základní nárok dovolené je navýšen o pět dnů.

Příspěvek na závodní stravování

Přispíváme 40% ceny oběda, možnost výběru ze čtyř druhů jídel.

Možnost flexibilní pracovní doby pro konkrétní pozice, možnost napracování hodin

V rámci provozních možností a vzájemné dohody vycházíme vstříc zaměstnancům, kteří potřebují dřívější odchod z pracoviště nebo pozdější příchod na pracoviště, vzniklé saldo pracovní doby je možné napracovat.

Homeoffice (práce z domova)

Homeoffice je jedním z firemních benefitů, které lze v případě potřeby u konkrétních pozic využít.

Firemní společenské akce

Pro naše zaměstnance pořádáme teambuildingové akce v neformálním a přátelském duchu, rozšířené porady s diskuzními tématy napříč pracovními profesemi.

Parkování pro zaměstnance

Zaměstnanci mohou bezplatně využívat parkoviště a kolárnu u areálu firmy pro své dopravní prostředky.

RON PORTÁL

On-line přístup k informacím (docházka, jídelna - objednávání stravy, bonusy, odpracovaná doba, dovolená, plánování absencí atd.) - moderní přístup k informacím on-line odkudkoliv.

Vzdělávací kurzy na pracovišti i mimo něj

Snažíme se o zvyšování kvalifikace a odbornosti zaměstnanců. Zajišťujeme vzdělávací kurzy a školení pro všechny pracovní pozice. Vzdělávání je plně hrazeno zaměstnavatelem v rámci pracovní doby.

- Jazykové kurzy - skupinové i intenzivní individuální
- Zákonná školení, vyhrazená technická zařízení
- Profesní školení, leadership
- IT Kurzy, AI, navazující programy kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace v oblastech IT
- Vzdělávání v oblasti BOZP, PO

Motivační bonusové složky mezd

Premie a bonusová ohodnocení pro vyšší motivaci zaměstnanců všech pracovních kategorií. Příplatky až 37% ke mzdě, čtvrtletní bonusová složka až 5400 Kč.



Rubena